



## PROGRAMME DE FORMATION

### Mieux se connaître pour mieux communiquer avec l'autre Valoriser son potentiel et travailler en équipe au moyen de l'ennéagramme Module 1

#### Présentation de l'ennéagramme :

L'Ennéagramme est un système d'étude de la personnalité.

Modèle dynamique, il sert d'abord à mieux se connaître et à comprendre les autres. Il repose sur neuf profils dominants, neuf façons de percevoir, de penser et d'agir sur le monde environnant.

Les neuf profils de l'Ennéagramme nous permettent d'unifier nos différentes facettes et d'harmoniser nos relations avec les autres, tant sur un plan personnel que professionnel.

Dans le monde professionnel, il permet d'une part d'exprimer ses forces et talents avec confiance, et d'autre part de créer un lien et une dynamique de confiance et de complémentarité autant dans une équipe constituée que dans une relation client.

Pour les professionnels de l'accompagnement, l'ennéagramme permet de d'améliorer sa posture dans la relation client / patient en travaillant projections et transferts. Il permet également de mieux comprendre le regard que l'autre porte sur le monde afin de l'aider à élargir son champ des représentations.

#### Objectifs de la formation :

- Acquérir des repères sur la personnalité
- Mieux se connaître et valoriser son potentiel
- Identifier ses comportements répétitifs pour mieux s'en détacher
- Repérer chez l'autre son mode d'approche de l'environnement ainsi que ce qui le motive en première intention.

#### Objectifs pédagogiques :

Dans un objectif de compréhension de son fonctionnement et d'un travail en équipe, les participants auront identifié leur type de personnalité et porteront un regard sur la dynamique ainsi générée tant à titre personnel que collaboratif et professionnel.

**Public visé :** Toute personne désireuse de progresser dans la connaissance de soi et sa relation avec les autres.

**Prérequis :** Être en mesure de réaliser un travail de relecture de ses comportements habituels, appuyés sur des cas vécus tant professionnels que personnels. L'évaluation de l'acquisition du prérequis est laissée à l'auto-évaluation du participant.

**Délai d'accès à la formation :** Toute l'année. Limite d'inscription 5 jours avant le début de la formation.

#### Déroulement de la formation :

Durée en présentiel : 2 jours en présentiel (14 h). Le participant reçoit avant le début de la formation un travail personnel à réaliser afin de lui permettre de commencer à se projeter dans des mises en situations (1/2h).

Lieu : A déterminer en fonction du lieu des stagiaires. Se référer aux sessions affichées sur le site internet d'ACIES-PF.

Modalités d'accès : A définir selon le lieu de la formation.

Handicap : Cette formation est accessible aux personnes porteuses de handicap dès lors que la demande en est faite.

#### Dates et horaires de la formation :

- Jour 1 : 8h45 – 17h15
- Jour 2 : 8h45 – 17h30

Les repas sont tirés du sac et pris sur le lieu de la formation, à la charge du stagiaire.

Prix et modalités pratiques : information disponible sur le site internet d'ACIES-PF.



**ACIES-PF**  
FORMATION – COACHING – ORIENTATION  
LEADERSHIP – MANAGEMENT – ORGANISATIONS

**Méthodologie et pédagogie utilisées :**

Il s'agit d'une formation regroupant apports théoriques, partages d'expériences et de représentations, et exercices pratiques. Des vidéos sont utilisées pour les cas pratiques.

Pour la réussite de la formation, il est demandé à chaque participant de s'impliquer personnellement :

- Avant la formation : en préparant un travail qui sera envoyé 10 jours avant la formation. Cet exercice a pour but d'inviter chaque stagiaire à réfléchir sur son mode de fonctionnement habituel.
- Pendant la formation : en participant à des exercices pratiques et des échanges basés sur des situations professionnelles réelles afin de permettre à chacun d'apprendre à assimiler les concepts et méthodes.

**Outils pédagogiques**

- Vidéoprojecteur et écran, salle et chaises, paperboard ou tableau.
- Documentation et livret remis au cours de la formation.

**Contact, référent pédagogique, administratif et handicap**

Pascal FAROUIL pour ACIES-PF, [aciespf@gmail.com](mailto:aciespf@gmail.com)

**Tarif** : Consulter les sessions affichées sur le site internet d'ACIES ([www.acies-accompagnement.fr](http://www.acies-accompagnement.fr)).

**Programme détaillé**

**1er jour :**

Approfondir la connaissance de soi, comprendre l'outil ennéagramme

- Situer ses particularités à l'aide d'exercices individuels et interactifs
- Faire le point : questionnaire d'auto-évaluation
- Distinguer les points forts/points faibles de son caractère

Acquérir des repères sur la personnalité

- Motivation réelle de son comportement préféré
- Présentation de témoignages vécus sur vidéo
- Étude de sa résistance au changement/capacités d'adaptation

Analyser son comportement aujourd'hui

- Préalable : comment être objectif sur mes qualités relationnelles
- Reconnaître l'homogénéité de ses traits de caractère
- Savoir utiliser ses points forts sans devenir excessif
- Reconnaître la personnalité des autres, au-delà de leurs masques
- Importance du non-jugement

**2ème jour :**

Description approfondie des neuf profils de personnalité, et utilisation dans votre environnement

- Description de l'attitude générale
- Habitudes, mots-clés, gestuelle, qualité de présence, tempo
- Identifier un proche de chaque profil
- Lister les erreurs à ne pas commettre
- Nommer les clés du lien, les valeurs de ces profils

Plan d'action

- Utiliser le système dans son travail quotidien
- Exercices et mise en situation
- Trouver des axes de développement de son comportement
- Être capable d'utiliser le système dans les cas difficiles

**Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et d'en apprécier les résultats**

- Afin de justifier la réalisation de la formation, des feuilles de présence (états d'émargement) devront être signées par les stagiaires et le formateur, par demi-journée de formation.
- Lors de la formation, les participants sont soumis à des exercices pratiques, des échanges permettant un contrôle continu de leur progression et du développement de connaissances et de compétences acquises conformément aux objectifs visés.

- L'ingénierie pédagogique est basée sur la « transposition immédiate des acquis sur le poste de travail et dans le fonctionnement de l'équipe ». Un point est réalisé individuellement pour chaque stagiaire avec le formateur, dans une dynamique de groupe, en mode supervision.
- La validation des acquis se fait au fur et à mesure de la journée, les participants sont invités à ancrer ce qu'ils apprennent par des temps de réflexion individuel et de partage.
- Un temps à la fin de la formation est consacré à l'expression de l'appréciation individuelle des stagiaires.
- Une fiche d'évaluation de stage sera remplie en fin de formation afin d'apprécier à chaud l'atteinte des objectifs et l'appréciation de la prestation.
- Une attestation de formation sera remise à chaque participant.
- Une grille d'évaluation à froid sera transmise dans les 6 mois qui suivent la formation.

Le formateur accompagne à chaque fois avec respect et bienveillance le stagiaire dans son auto-évaluation.

### Sanction de la formation

Remise d'un certificat de réalisation selon l'article L.6353-1 du code du travail.

### Taux de réussite et taux de satisfaction

A ce jour non disponible.

### Le formateur : Pascal Farouil, référent pédagogique



**Pascal Farouil**  
Leadership – Management -  
Organisations  
Formations et coaching  
[www.acies-accompagnement.fr](http://www.acies-accompagnement.fr)

*Après une carrière d'officier sapeur-pompier me permettant d'exercer commandement, direction et management au sein de plusieurs structures, j'ai souhaité transmettre ce que j'ai appris.*

*Le leadership, les équipes de direction, les organisations, la gestion de crise, former au management, à faire des choix, à décider, à mieux se connaître pour mieux interagir, sont les sujets qui ont ma prédilection.*

*Pensant profondément que la « personne » est la richesse principale de toute entreprise, j'ai à cœur d'accompagner de manière personnalisée les dirigeants et cadres, les équipes et les organisations dans les changements culturels, organisationnels et relationnels.*

Création d'Acies Accompagnement (2010) et d'ACIES-PF S.A.S. (2020)

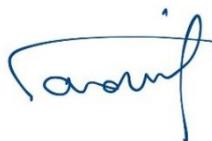
### Mes formations :

- Coach CT© (École V. Lenhardt) avec Didascalis à Chambéry (2009-2010)
- Théorie des Organisations de Berne Ph. Rogier (2012)
- Accompagnement du changement (Roue de Hudson) Ph. Rogier (2012)
- Formateur ennéagramme au CEE-Paris Éric Salmon (2012)
- Test Analyse de la Pratique Professionnelle Robert Jourda, Véronique Arnaud (2014) et Test des Aspirations V. Arnaud (2019) pour l'orientation professionnelle et scolaire
- Animation de groupes de codéveloppement professionnel Champagne et Paillette - JL Perrod (2018)
- L'Élément Humain « Pierre angulaire » chez B.D. & Partner – Béatrice Dewandre (2019)
- Techniques de négociations complexes chez ADN-Group - niveau Expert (2020)
- Process Communication Coach Anne Kerbart (2020-2021)

### Moyens techniques

A la charge d'ACIES-PF :

- Salle de formation adaptée aux besoins de la formation : chaises, tables, paperboard, vidéoprojecteur, écran...
- Fiches techniques supports aux concepts utilisés
- Communication d'une bibliographie
- Supports pédagogiques interactifs



A : Chambéry  
Le : 30/12/2021  
**Pour la société ACIES-PF**  
Pascal FAROUIL

