



ACIES-PF

www.acies-accompagnement.fr

SAS au capital de 5000 €

SIRET 88959512000011

RCS Chambéry

APE 9609Z



Eurl **Béatrice Poncin**

au capital de 4000 €

Siret 752 035 675 00020

RCS Saint Malo

APE 9609Z

STRUCTURE ET DYNAMIQUE DES ORGANISATIONS ET DES GROUPES

THÉORIE DES ORGANISATIONS DE BERNE (TOB)

PROGRAMME ET DEVIS DE FORMATION

★ PRÉSENTATION GÉNÉRALE

La Théorie des Organisations de Berne (T.O.B) apporte une vision pragmatique du fonctionnement d'une organisation et des dynamiques de groupe avec une approche systémique (prise en compte de l'ensemble des éléments du système). La compréhension de ce qui se joue au sein d'une équipe, d'un groupe, d'une organisation donne des outils de prévention des dysfonctionnements et des modalités d'interventions.

Ainsi, la TOB permet de poser un diagnostic pour :

- ▮ Se situer dans son organisation et se positionner
- ▮ Envisager des axes d'interventions ajustées aux problématiques.
- ▮ Accompagner des organisations et leurs dirigeant.es.

Cet outil de lecture aide la compréhension des interactions du système. Être en capacité de poser un diagnostic, de le partager, d'identifier des pistes résolutoires est indispensable pour pérenniser les actions menées.

L'approche T.O.B est également adaptée pour la construction de projets ou la création d'organisations.

★ LES OBJECTIFS

- ▮ Connaître et comprendre les composantes du système organisationnel
- ▮ Appréhender les enjeux opérationnels et relationnels
- ▮ Être en capacité de poser un diagnostic
- ▮ Choisir les bons leviers d'interventions
- ▮ Être soutenu dans sa posture de leader ou d'accompagnateur (ou coach) d'organisations, d'équipes ou de groupes.

★ LE PUBLIC VISÉ

- ▮ Dirigeant.es, leaders, managers, DRH, responsables d'organisation, de groupes ou d'équipes.
- ▮ Tout.e professionnel.le de l'accompagnement intervenant dans le champs des organisations et de la conduite du changement (coachs, formateurs.trices, accompagnateurs.trices, consultant.es).
- Le groupe est limité à 12 participant.es (un minimum de 5 participant.es est requis pour que la formation puisse se dérouler)

★ LA MÉTHODOLOGIE - LA DÉMARCHÉ

- ▮ En cohérence avec le thème de la formation, l'apprentissage de la T.O.B s'appuie sur la dynamique collective du groupe en formation en appliquant une vision systémique
- ▮ Les formateur.trices ont exercé des fonctions de direction et accompagnent des dirigeant.es, des équipes et des organisations en s'appuyant sur la TOB. Leurs approches sont complémentaires et leur intervention en duo est en cohérence avec l'apprentissage de cet outil systémique.
- ▮ La formation prend en compte les besoins et demandes des personnes. Elle permet de traiter des situations et problématiques opérationnelles apportées par les participant.es.
- ▮ La démarche combine des apports théoriques synthétiques avec des échanges d'expériences et des mises en pratiques. Des supports ludiques sont utilisés. L'apprentissage se base également sur une co-construction des savoirs.
- ▮ Des entretiens individuels entre les sessions sont proposés pour une acquisition et mise en œuvre par les personnes dans leur propre environnement.
- ▮ Des supports écrits sont remis aux participant.es.

Éric Berne,
médecin psychiatre,
né en 1910 a posé
les bases de l'analyse
transactionnelle.
C'est une théorie
humaniste d'analyse
«des dynamiques
intrapyschiques
(ce qui se vit dans
le psychisme de
la personne),
des dynamiques
interpersonnelles
(ce qui se vit dans
la relation avec
les autres)». et de
compréhension des
organisations.
La TOB a été conçue
par Berne dans les
années 50 à partir
d'une approche
psychiatrique et
anthropologique.
La T.O.B a été enrichie
par d'autres apports,
en particulier d'Elliot
Fox et Gilles Pellerin.

Définition de l'organisation selon la T.O.B

On peut définir a minima une organisation par le regroupement de personnes autour d'une activité commune. Elle se différencie d'une masse (où il n'y a ni structure, ni interconnaissance) ou d'une foule (où il n'y a pas de «frontières», mais des besoins communs)... On utilise le terme d'organisation lorsqu'un groupe constitué comporte une «frontière externe» au sens où l'on peut dire «qui est dedans», «qui est dehors» à un instant T. Elle est caractérisée également par le fait qu'il existe une zone de leadership et des membres.

✦ LA DURÉE

- ▮ 3 modules de 2 jours
- ▮ 1 heure d'entretien individuel personnalisé entre chaque session (soit 2 heures)
- Soit un total de 44 heures / personne

✦ LES DATES ET HORAIRES

- ▮ 25 et 26 février 2021 de 9h30 à 18h
- ▮ 1 et 2 avril 2021 de 9h30 à 18h
- ▮ 6 et 7 mai 2021 de 9h30 à 18h

Les dates et horaires peuvent être réajustées en concertation avec les personnes inscrites.

✦ LES CONTENUS

Session 1 - 2 jours

- Le cadre de référence
- Le leadership, l'environnement (le diagramme de structure)
- Les éléments de l'organisation (tableau de Fox)
- Les dynamiques de vie de groupe

Session 2 - 2 jours

- La culture d'une organisation
- La cohésion
- Le diagnostic rapide selon Gilles Pellerin
- Approfondissement à partir des situations des participants

Session 3 - 2 jours

- Une relecture des fondamentaux de la T.O.B
- La structuration d'un diagnostic d'organisation
- La notion de coopération (selon B. Poncin)
- Approfondissement à partir des situations des participants

✦ LES PRÉ-REQUIS

- ▮ Pour valider et confirmer les besoins et attentes des participants, un entretien individuel préalable à la formation est prévu.

✦ L'ÉVALUATION

- ▮ Au fur et à mesure de la journée, les participants sont invités à ancrer ce qu'ils apprennent par des temps de réflexion individuelle et de partage.
- ▮ En fin de session, un bilan individuel est réalisé avec le support d'une grille de questionnements.
- ▮ Un support d'évaluation individuel écrit est rempli par chaque participant.e.
- ▮ Une attestation de formation est remise à chaque participant.e.

✦ LE LIEU

Le lieu sera précisé ultérieurement en fonction des inscriptions : Chambéry, Aix-Les-Bains ou Grenoble.

✦ LE PRIX ET MODALITÉS PRATIQUES

- ▮ Pour les individuels : 220 €/ jour, soit 1 320€ pour la formation totale
- ▮ Pour les entreprises/association (avec prise en charge) : 300 €/ jour, soit 1 800€ pour la formation totale
- ▮ Ce prix comprend les 2 entretiens individuels inter-session.

✦ LES INTERVENANT.ES



Pascal Farouil

Leadership -
management
organisations

Formations et coaching
www.acies-
accompagnement.fr



déclaration d'activité de
formation enregistrée
sous le n° *en cours* auprès
du Préfet de la Région
Auvergne RhôneAlpes. Cet
enregistrement ne vaut pas
agrément de l'État.



Béatrice Poncin

Accompagnement
de personnes, d'équipes
et d'organisations



Eurl **Béatrice Poncin**
au capital de 4000 €
Siret 752 035 675 00020
RCS Saint Malo
APE 9609Z

déclaration d'activité de
formation enregistrée
sous le n° 53 22 08718
22 auprès du Préfet de la
Région de Bretagne. Cet
enregistrement ne vaut pas
agrément de l'État.



Pascal Farouil

- Après une carrière d'officier sapeur-pompier me permettant d'exercer commandement, direction et management au sein de plusieurs structures, j'ai souhaité transmettre ce que j'ai appris.
- Le leadership, les équipes de direction, les organisations, la gestion de crise, former au management, à faire des choix, à décider, à mieux se connaître pour mieux interagir, sont les sujets qui ont ma prédilection.
- Pensant profondément que la « personne » est la richesse principale de toute entreprise, j'ai à cœur d'accompagner de manière personnalisée les dirigeants et cadres, les équipes et les organisations dans les changements culturels, organisationnels et relationnels.

■ Création d'Acies Accompagnement (2010) et d'ACIES-PF S.A.S. (2020) www.acies-accompagnement.fr

■ Mes formations :

- Coach CT© (École V. Lenhardt) avec Didascalis à Chambéry (2009-2010)
- Théorie des Organisations de Berne Ph. Rogier (2012)
- Accompagnement du changement (Roue de Hudson) Ph. Rogier (2012)
- Formateur ennéagramme au CEE-Paris Éric Salmon (2012)
- Test Analyse de la Pratique Professionnelle Robert Jourda, Véronique Arnaud (2014) et Test des Aspiration V. Arnaud (2019) pour l'orientation professionnelle et scolaire
- Animation de groupes de codéveloppement professionnel Champagne et Paillette - JL Perrod (2018)
- L'Elément Humain « Pierre angulaire » chez B.D. & Partner – Béatrice Dewandre (2019)
- Techniques de négociations complexes chez ADN-Group - niveau Expert (2020)
- Process Communication Coach Anne Kerbart (2020-2021)

Béatrice Poncin

- Depuis une douzaine d'années, j'accompagne des dirigeant.es, des équipes, des organisations pour la mise en œuvre ou le renforcement de processus de coopération (organisation interne, gouvernance, conduite de projets, accompagnement au changement...). J'anime des groupes en analyse de pratique et co-développement. Je supervise des professionnel.les de l'accompagnement. J'interviens comme formatrice sur des sujets liés à la coopération et à la compréhension des organisations et des groupes. J'accompagne essentiellement des organisations de l'économie sociale et solidaire.

● Mes interventions s'appuient sur :

■ Mes formations initiales et continues :

- DESS Développement et expertise de l'économie sociale - Institut d'Études Politiques, Université Pierre Mendès-France de Grenoble (1999).
- Formation de formateurs avec l'AFPA (1990).
- Coach CT© (École V. Lenhardt) avec Didascalis à Chambéry (2009-2010) - Communication NonViolente F. Keller (2009) - ProcessCom N. Cazanova (2009) - Accompagnement du changement P. Rogier (2011) - Théorie des Organisations de Berne P. Rogier (2012) G. Pellerin (2018) - Constellation des organisations C. Motto (2014-15) - Logothérapie (accompagnement par la recherche de sens) selon V Frankl P. Rogier (2015-2019) - Pratique de la supervision IDSUP M. Volle et RD. Hadjadj (2020)
- Diplôme d'État d'Assistante Sociale (1983).

■ Mes expériences personnelles professionnelles de coopération, de direction d'entreprise, de gestion de projet, d'accompagnement de porteurs de projets, de travaux d'analyse et d'évaluation en recherche-action. Mes divers engagements bénévoles au sein d'associations, de réseaux associatifs, de coopératives.

Cf. références détaillées sur mon blog : www.beatriceponcin.net

● Auteure d'ouvrages liés au thème de la coopération et de l'accompagnement.

La question des organisations au sens de « ce qui fait société », et de la vie d'un collectif m'a toujours passionnée. Par les multiples situations de coopération vécues, j'ai éprouvé l'importance des méthodes et du travail sur soi pour des relations de travail épanouissantes. J'ai conceptualisé cette notion qui est disponible sur mon site internet : www.beatriceponcin.net